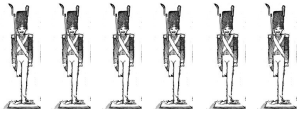
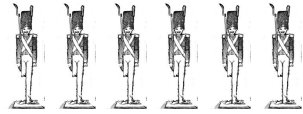


LA HIERARCHIE ?

Elle ne passera pas par nous !



Mode de relation sociale archaïque, elle a des effets désastreux :



Elle infantilise, incite à la passivité et à la soumission

Elle déresponsabilise l'individu

Elle met en concurrence les collègues

Elle désagrège la convivialité, crispe les rapports de chacunE

Au niveau individuel

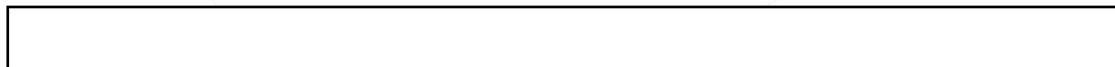
Au niveau collectif

Elle freine voire rend impossibles de réels échanges collectifs, et rend de ce fait le travail en équipe, et toute forme de gestion alternative quasi impossible.

Elle enferme chaque individu dans un tête à tête avec son supérieur, entravant la solidarité et l'action collective

Elle est la courroie de transmission des décisions, pas toujours pertinentes, prises par d'autres à la place des premiers intéressés

Elle favorise la division des personnels par les primes au mérite, l'avancement arbitraire, la multiplication des statuts et des différentes formes de précarité.



CE QUE NOUS VOULONS ?

REMETTRE DU COLLECTIF AU COEUR DE NOS METIERS !



La gestion collective des établissements permet:



Une implication active de chacunE dans la vie de l'établissement

La fin du paternalisme, des faveurs à la tête du client, du harcèlement, de la division entre collègues

Le développement du sens critique et de sa capacité de proposition

Au niveau individuel

La mise en place de conseils de gestion collective, souveraineté du conseil des maîtres en matière d'enseignement dans le primaire, direction collégiale et répartition des tâches de gestion entre tous et toutes

Une responsabilisation accrue dans un cadre non aliénant

L'augmentation des capacités d'autonomie et de créativité de chacunE

Au niveau collectif

La responsabilité collective de la bonne marche de l'établissement et entr'aide pédagogique

La suppression de l'inspection-notation, autogestion des conférences pédagogiques, équipe d'animation sans pouvoir hiérarchique

