



Élection au CSA d'établissement

**Liste CGT – SUD**

*Profession de foi*

1. Amandine Renault – IGE Aix
2. Christophe Demarque – Mcf Allsh
3. Romain Hinet-Debain – Mag Timone
4. Delphine Cavallo – IGE MMSH
5. Bruno Pouvelle – IGR Luminy
6. Julie Patris – Prag Sciences
7. Cyril Cornano – ATRF St Jérôme
8. Lise Gastaldi – Mcf FEG
9. Thibaut Wagener – Mcf OSU
10. Laure Mouchard – Ater Aix
11. Didier Gori – Cnrs St Charles
12. Magali Torres – Inserm Luminy
13. Jean-Paul Mariotti – Tech Timone
14. Corine Eyraud - PU Allsh
15. Cedric Bottero – Tech Aubagne
16. Noura Amara Aliane – Atrf Timone
17. Antoine Fernandez – Tech Aix
18. Laure Denoix – IGE St Charles
19. Pascal Barnier – Prce Suaps
20. Hélène Dugourd – Atrf St Charles

## Pourquoi voter au Comité Social d'Administration (CSA) ?

Parce que dans cette instance se prennent des décisions qui régissent de nombreux aspects de votre **vie au travail** ! Vos élu·es et représentant·es s'exprimeront et voteront, pour 4 ans, sur :

- La protection de la santé physique et mentale des personnels
- Les règles d'hygiène et de sécurité des agents dans leur travail
- Les règles d'encadrement du télétravail et du droit à la déconnexion
- Le fonctionnement et l'organisation des services
- La politique des ressources humaines
- Les questions de mobilité, de promotion et de valorisation des parcours professionnels
- L'égalité professionnelle et la lutte contre les discriminations.
- Les salaires et les primes
- Les orientations d'action sociale

Le scrutin se déroulera le 8 décembre, à l'urne (pas de procuration, ni de vote par correspondance)

## Pourquoi voter CGT-SUD ?

Nous proposons une liste unitaire **CGT FERC Sup / SUD éducation** pour construire ensemble une université solidaire et émancipatrice, où chacun·e se sente respecté·e et puisse travailler et étudier dans de bonnes conditions, pour soutenir et défendre les personnels BIATSS, ITA, enseignant·e·s et chercheur·e·s !

**Nous défendons un service public d'Enseignement Supérieur et de la Recherche laïc, gratuit et ouvert à toutes et tous.** Ces valeurs fondamentales, nous les défendons au sein d'AMU, comme nos syndicats CGT et SUD les défendent au niveau national en luttant pour l'ouverture de postes de titulaires, pour le maintien du statut de fonctionnaire et contre les réformes délétères qui se succèdent depuis plus de 10 ans (LRU, loi ORE-ParcourSup, Loi « Bienvenue en France », réforme des INSPE, Loi de programmation de la recherche, RIFSEEP, RIPEC,...).

## ***La preuve du sérieux et du travail des élus CGT – SUD depuis 4 ans***

Au Comité Technique,

- nous nous sommes toujours opposé·es : aux réorganisations des services imposées du haut vers le bas ; aux destructions d'emplois pérennes ; aux dispositifs de primes inégalitaires

- nous avons été force de proposition pour l'amélioration des conditions de travail, pour gagner l'égalité professionnelle entre femmes et hommes et pour lutter contre toutes formes de discriminations.

Au CHSCT (quelques exemples), nous avons

- présenté plus de 80% des avis adoptés par le CHSCT

- obtenu la mise en place de la charte du droit à la déconnexion

- mis en évidence les problèmes de distributions de masques pendant la crise Covid;

- activement participé aux groupes de travail traitant des conditions de travail, les aspects relevant de la gestion des personnels (avancements, primes, etc.) n'étant, selon nous, pas "négociables"

- relayé activement, au sein du CHSCT, la lutte collective des agents de plusieurs services ou unités en souffrance

et nous vous avons également consulté au travers de questionnaires.

## ***Voter CGT-SUD c'est avoir des élu.es***

- pour défendre le service public d'enseignement supérieur et de recherche, les valeurs d'égalité, de solidarité, défendre vos droits et en acquérir de nouveaux, faire entendre qu'une autre université est possible

- pour obtenir des moyens pour vous informer, aller à votre contact, etc. bref, pour vous défendre et se battre avec vous

- capables de constituer une force d'opposition à la casse du service public et au statut de fonctionnaire, au blocage de nos salaires et à la dégradation de nos conditions de travail.

## **Vos élu.es CGT-SUD se battent pour**

- L'amélioration des conditions de travail de chacun·e, en particulier dans les services et unités en souffrance.

- L'arrêt des restructurations et réorganisations incessantes sans concertation des personnels.

- Le maintien de l'emploi dans le service public plutôt que la sous-traitance et l'externalisation de pans entiers des emplois dans notre université (nettoyage, gardiennage, etc.).

- La baisse de la précarité. Bilan social après bilan social, les contractuels ne cessent d'augmenter (+ de 35% aujourd'hui), ça suffit !

- La mise en œuvre effective de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

- Des primes revalorisées et identiques par corps et grades, titulaires et contractuels, contre toutes les formes de rémunération au mérite (RIFSEEP, RIPEC) qui individualisent les salaires, mettent en concurrence les agents et cassent les collectifs de travail.

- Un renforcement de la politique de lutte contre les violences sexistes et sexuelles, pour que les victimes soient accompagnées et protégées et que les personnes responsables des violences soient sanctionnées.

- La reconnaissance de tous les cas de dysfonctionnements au travail, de comportements s'apparentant à du harcèlement moral et/ou sexuel et de discrimination quelle qu'elle soit. Protéger les personnels !

- Le droit au télétravail sur la base du volontariat avec les moyens afférents, en conciliant le droit au télétravail et la cohésion des collectifs.

- Le respect de l'obligation de notre employeur de garantir notre santé et notre sécurité, pour des moyens accrus accordés à la médecine de prévention, le respect des prérogatives des instances dédiées, contre l'organisation pathogène du travail.

- Une action sociale financée à hauteur de 1% de la masse salariale et gérée par vos élu·es

**Le 8 décembre, votez et faites voter CGT - SUD**