



## Élections des représentant·e·s du personnel au Comité Social d'Administration de l'Université de Montpellier jeudi 8 décembre 2022

Comme tous les quatre ans s'ouvre la période des élections professionnelles qui désigneront les représentant·e·s du personnel dans les instances de « dialogue social ». Cette année, en application de la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019, les Comités Techniques (CT) et Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT) disparaissent et sont remplacés par le Comité Social d'Administration (CSA).

Le CSA est la traduction, pour la fonction publique, des ordonnances Macron qui ont modifié le code du travail en 2017. En son sein, sera désignée une Formation Spécialisée Santé Sécurité Conditions de Travail (FS-SSCT) qui remplacera le Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT).

Comme lors des précédents mandats, nos élu·e·s y défendront les intérêts de tous les personnels quels que soient leurs statuts... ou absence de statut. SUD Éducation est aussi un syndicat de lutte qui se bat au quotidien pour une école et une université publiques, gratuites, laïques, égalitaires et émancipatrices. Nous défendons également la vision d'un syndicalisme visant à transformer la société pour un monde juste, ouvert et solidaire.

Ainsi, nous portons depuis longtemps des revendications pour l'écologie, pour l'égalité et contre toutes les discriminations. SUD Éducation est un syndicat écologiste, féministe et antiraciste, qui participe pleinement aux luttes qui traversent la société tout en œuvrant à la transformation concrète de nos lieux de travail.

À l'heure d'une prise de conscience de plus en plus forte sur ces questions au sein de la société, faisons en sorte que ces combats aboutissent à de réels changements.

### Un autre monde est possible, ensemble, construisons-le !

**Nous défendons** l'idée d'une université et d'une recherche émancipatrices. Une université et une recherche qui permettent l'accès de toutes et tous aux savoirs et aux résultats de la recherche. Notre mission principale doit rester de produire et de diffuser les savoirs et leurs critiques, car une société basée sur le partage des ressources est la seule voie pour répondre aux urgences sociales et écologiques.

**Nous dénonçons** : la **généralisation de la concurrence** entre établissements, entre équipes, entre collègues ; **l'évolution des modes de financement de la recherche** conduisant à toujours plus d'inégalités, de précarité, de difficultés, de désarroi, de souffrance pour le personnel et les étudiant·e·s ; **la précarité omniprésente** dans nos établissements (au niveau national, les contractuel·le·s représentent 38% des BIATSS, 32% des EC, 20% du personnel des EPST, et c'est sans compter les quelques 150 000 vacataires) ; **le mal-être croissant** touchant toutes les catégories de personnel et **la perte de sens** dans nos missions de service public.

### Nous revendiquons et revendiquerons :

**Conditions de travail** : Nous demandons le recrutement à hauteur des besoins dans tous les services pour mettre fin à la surcharge de travail généralisée. Nous défendons des conditions de travail dignes (mobilité, qualité des bâtiments, conditions sanitaires...) en adéquation avec les enjeux climatiques. Nous demandons la prise en charge du jour de carence par l'université.

**Traitements et salaires** : Nous défendons une augmentation générale des traitements et salaires permettant de compenser *a minima* les pertes depuis plus de 10 ans. Nous défendons une refonte des grilles (titulaires et contractuel·le·s) garantissant les augmentations les plus fortes pour les rémunérations les plus faibles.

**Droits des précaires** : Nous revendiquons la titularisation des contractuels et contractuelles qui le désirent. À défaut pour les CDD, leur CDisation avec les mêmes droits de rémunération, de primes, de progression, de congés et d'ancienneté que les titulaires.

**Égalité de traitement entre femmes et hommes** : À l'UM, il y a 65 % de femmes parmi les catégories C (dont plus de 250 sont non titulaires) tandis que les professeurs d'université sont à plus de 75 % des hommes. Nous exigeons une réelle politique en faveur de l'égalité femme-homme.

**Primes** : Nous dénonçons le système de primes au mérite et luttons contre les inégalités qui s'aggravent de ce fait. À défaut de pouvoir supprimer le système de primes, nous revendiquons un pot commun des primes et une répartition proportionnellement inverse aux rémunérations (contractuel-le-s compris).

**Promotion et évaluation** : Nous dénonçons les évaluations infantilisantes des collègues de tous statuts, des BIATSS aux EC. Pour toutes et tous, les changements de grade doivent être automatiques, les autres promotions doivent être liées à des critères objectifs, notamment l'ancienneté.

**Recherche** : Nous dénonçons la baisse des moyens et leur attribution sur des critères de « performance ». Il faut assurer à tous les laboratoires des moyens financiers pérennes et un recrutement de personnels permanents à hauteur des besoins.

**Doctorant-e-s** : Nous défendons une refonte du contrat doctoral garantissant l'égalité et l'indépendance des doctorantes et doctorants, qui doivent particulièrement être protégé-e-s face aux risques d'isolement et d'abus de pouvoir.

Les avis du CSA n'imposent aucune contrainte au pouvoir politique mais l'analyse des textes et des informations qui nous y seront communiqués nous aidera à construire un rapport de force, le plus unitaire possible. Ce scrutin déterminera aussi la représentativité des syndicats et les moyens qui leur seront attribués dans chaque établissement (local, droit de réunion, droit de diffusion...). **Voter SUD Éducation, c'est nous donner les moyens légaux de continuer à se battre ensemble !**

## Voter Sud Éducation c'est :

- **permettre à un syndicat, actif au sein de l'établissement, de conserver ses droits syndicaux** pour continuer ses actions engagées depuis plusieurs années aux côtés de nombreux collègues ;
- **marquer votre soutien à notre action passée et surtout nous permettre de la poursuivre et de l'amplifier**, en liaison étroite avec les organismes de recherche et en solidarité avec l'ensemble du mouvement social à travers notre engagement au sein de l'Union Syndicale Solidaires ;
- **soutenir un syndicalisme de lutte** qui construise de réels rapports de force, qui mette en œuvre des projets alternatifs favorables aux salarié-e-s, privé-e-s d'emploi, précaires, pauvres, et se mobilise contre toutes les formes de discrimination et d'intolérance.

**Refusons de payer la faillite de leur système financier et défendons les services publics qui, plus que jamais, en période de crise, sont essentiels pour maintenir le lien social et répondre aux besoins des citoyen-ne-s.**

Comme vous et avant tout, nous sommes des personnels de l'Université de Montpellier, de toutes catégories et statuts, attaché-e-s au service public et souhaitant travailler dans des conditions qui permettent l'épanouissement de toutes et tous. Notre engagement est militant et sur le terrain, aux côtés de nos collègues qui travaillent au quotidien. Notre engagement est bénévole. Il est hors de question pour nous d'utiliser le syndicalisme pour faire carrière à titre individuel.

## Jeudi 8 décembre votons SUD Éducation !

1 - (ATRF)	9 - (ATRF)
2 - (MCF)	10 - (ATRF)
3 - (Conservateur des bibliothèques)	11 - (MCF)
4 - (PU)	12 - (Bibliothécaire ass. spé.)
5 - (Contractuel doctorant)	13 - (IR)
6 - (ATRF)	14 - (ATRF)
7 - (IR)	15 - (MCF)
8 - (DR)	16 - (MCF)