



Élection du CSA Profession de foi

SUD, c'est Solidaires, Unitaires et Démocratiques !

Voter SUD Éducation et Recherche 86 au CSA de l'Université de Poitiers, c'est nous donner les moyens institutionnels de continuer à lutter ensemble pour les droits de tous les personnels quels que soient leurs statuts !

Le Conseil Social d'Administration (CSA) d'établissement est la fusion des anciens Comité Technique (CT) et Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT). Le CSA est consulté sur toutes les questions touchant à l'organisation du travail et des services, ainsi qu'à la gestion des ressources humaines et des carrières. Il comprend une Formation Spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.

Sur nos lieux de travail, notre objectif est de défendre les collègues et de contribuer à améliorer les conditions de travail dans un esprit profondément anti-hiérarchique. Cet esprit structure également l'organisation de notre syndicat : toutes les questions soumises au CSA sont débattues collectivement.

Une autre université est possible ! Les attaques n'ont cessé ces dernières décennies : notamment la LRU, puis la LPR contre laquelle Sud s'est vivement mobilisé dans le cadre de l'intersyndicale de l'Université de Poitiers. Ces réformes successives conduisent à une université de la concurrence de tou.te.s contre tou.te.s, aussi bien au niveau individuel que national, et à des inégalités, de la précarité et de la souffrance croissantes, pour le personnel comme pour les étudiant.e.s.

À rebours de ces conceptions ultra-libérales, **nous défendons une Université de service public, une Université émancipatrice, une Université qui permette l'accès de toutes et tous aux savoirs, aux résultats et à l'apprentissage de la recherche.** Notre mission principale doit rester de produire et de diffuser les savoirs et leurs critiques, car une société fondée sur le partage des ressources est la seule voie pour répondre aux urgences sociales et écologiques.

Au-delà de la situation de l'université, nous portons un **syndicalisme de combat visant à transformer la société pour un monde juste, ouvert et solidaire.** Ainsi, nous portons depuis longtemps des revendications pour l'écologie, pour l'égalité et contre toutes les discriminations. C'est dans cet esprit que, au cours des dernières années, nous avons contribué à porter localement les combats contre la réforme des retraites et de l'assurance chômage, contre la politique migratoire inhumaine du gouvernement, contre l'implantation du fascisme dans nos établissements et notre ville, ainsi que contre les discriminations et violences liées au genre. **Un autre monde est possible : ensemble, construisons-le !**

À l'Université de Poitiers, Sud Education et Recherche 86 continuera, comme nous l'avons fait jusqu'à présent auprès des autres syndicats au sein du CT, à lutter pour améliorer les conditions de travail et défendre nos valeurs. Nous nous engageons à :

- défendre une politique de recrutement à la hauteur des besoins croissants ;
- lutter contre la généralisation de l'emploi précaire, de l'éclatement des statuts et de la sous-traitance, qui nous isole et accentue les inégalités ;
- lutter pour des rémunérations dignes et contre leur individualisation par la logique des primes renforcée par le RIFSEEP et le RIPEC ;
- combattre la souffrance au travail en promouvant des modalités de travail adaptées à la fois aux besoins des agents et des collectifs, et en accompagnant les collègues pour faire valoir leurs droits ;
- défendre l'égalité entre les femmes et les hommes et promouvoir des moyens pour lutter contre les stéréotypes et les violences sexistes et sexuelles dans l'ESR ;
- promouvoir une meilleure accessibilité à l'emploi dans l'ESR pour les travailleur.se.s handicapé.e.s et des moyens pour améliorer leurs conditions de travail ;
- défendre la démocratie, dans un contexte de renforcement du pouvoir des présidences d'université, en construisant des rapports de force par une représentation syndicale plurielle ;
- défendre un enseignement en présentiel et des tailles de groupes de TD limitées qui permettent des interactions pédagogiques riches et à même de minimiser les inégalités entre étudiant.e.s ;
- défendre une recherche fondamentale publique et libre qui s'inscrive sur le temps long et s'affranchisse de la dictature des appels à projet et des contingences politiques et économiques ;
- défendre les conditions de travail des doctorant.e-s, particulièrement exposé.e-s au tournant managérial de l'université et de la recherche, quel que soit leur statut, notamment en luttant pour l'obtention de financements plus nombreux, et en veillant à la mensualisation des vacances d'enseignement.

Liste

- | | |
|--|---|
| 1. Brenda Le Bigot (MCF SHA) | 10. Yann Dyoniziak (doctorant SHA) |
| 2. Mathilde Carrive (MCF SHA) | 11. Fanny Renard (MCF SHA) |
| 3. Guillaume Teillet (MCF Inspé - Niort) | 12. Thibault Fayner (MCF L&L) |
| 4. Vanessa Ernst-Maillet (BIATSS SHA) | 13. Christine Plumejeaud-Perreau (IR CNRS) |
| 5. Frédéric Guégan (MCF SFA) | 14. Mathias Millet (PR SHA) |
| 6. Naïk Miret (MCF SHA) | 15. Pierre Levron (CR CNRS) |
| 7. Carole Dumond (BIATSS services centraux) | 16. Harmony Dewez (MCF SHA) |
| 8. Olivier Clochard (CR CNRS) | 17. Fabrice Debost (BIATSS SHA) |
| 9. Anne Cousson (MCF L&L) | 18. Thibaut Preux (MCF SHA) |